



ANTI BULLYING POLICY

Alexandria International School

Date: 2024/2025

Review Date: 2025

Written by: Safeguarding Team

Approved by: Head of School, School Principal

Policy Coverage: All students, staff, volunteers and school community

This policy is to be read together with the school Safeguarding Policy

The staff at Alexandria International School is committed to each student's success in learning within a caring, responsive, and safe environment that is free of discrimination, violence, and bullying. Our school works to ensure that all students have the opportunity and support to develop to their fullest potential and share a personal and meaningful bond with people in the school community.

Bullying, in any form, is not tolerated and will be addressed promptly and fairly. This policy aims to prevent bullying, provide support to those affected, and foster culture of empathy and mutual respect.

Definition

For the purpose of this policy:

Bullying is defined as intentional, repeated aggressive behaviour that involves an imbalance of power. It can be verbal, physical, social or cyberbullying. Examples included but are not limited to:

Verbal Bullying: The use of words and language to cause emotional distress to another person, name calling, teasing, exclude them, or make them feel threatened by others.

Physical Bullying: The repeated unwanted violation of another person's body through hitting, touching, tripping, kicking, pushing, damaging belongings. threats and other forms of physical harm. It may also extend to targeted theft.

Indirect Bullying: Indirect bullying may include exclusion and spreading of rumors.

Cyber Bullying: Repeated bullying that occurs in an online space eg sending hurtful messages online, sharing personal information without consent.

Scope

- Prevention and reduce incidents of bullying in the school community.
- Promote awareness of bullying behaviour and their impact.
- Support all staff to promote positive relationships and identify and tackle bullying appropriately.
- Support victims and address the behaviour of those who engage in bullying.
- Ensure through PSHE (Personal, Social, Health and Economic) lessons and daily school life that all pupils know the difference between a possible unintended outburst without intention of hurting their feelings versus actual bullying behaviour towards them.
- Encourage positive behaviour and social interaction.
- Ensure that all students are aware that all bullying concerns will be dealt with effectively, that pupils feel safe to learn and that pupils abide by the anti-bullying policy.
- Ensure effective communication between staff and parents in relation to bullying situations.
- Discuss, monitor and review our antibullying policy on regular basis.
- Be clear with everyone involved including students, parents or guardians about the Anti-bullying Policy.

Prevention measures

- **Education and Awareness:** Conduct workshops, assemblies, and activities focused on bullying prevention, empathy building, and respectful communication.
- **Curriculum Integration:** Include anti-bullying themes within subjects to reinforce messages of tolerance and kindness.
- **Staff Training:** Regular training for teachers, administrators, and staff on identifying and responding to bullying incidents.
- **Student Involvement:** Form a student-led anti-bullying committee to promote peer-led initiatives and reporting.

Reporting procedures

Faced with a possible situation of bullying, students should be encouraged to report the incident to the DSL team or the class co-ordinator.

By-standers are also encouraged to report any concern cases.

Concerns must be reported to the DSL team or The Head of School.

Students, parents, and staff are encouraged to report any incidents of bullying. Reports can be made to teachers, school counselors, or through a designated anonymous reporting system.

Documentation: All reported incidents will be documented and reviewed by the DSL team and The Head of School.

Response and Consequences

- **Support for Victims:** Counseling and support services will be offered to victims of bullying.
- **Intervention for Offenders:** Those involved in bullying will be given appropriate consequences, which may include counseling, behavior contracts, or disciplinary actions as outlined in the school's code of conduct.
- **Parental Involvement:** Parents of both victims and offenders will be informed and involved in the resolution process.

Support and Follow-up

- **Ongoing Support:** Both victims and offenders will have access to continuous support and monitoring to prevent recurrence.
- **Regular Review:** The policy will be reviewed annually with input from staff, students, and parents to ensure its effectiveness.

Promoting a Positive School Culture

- **Respect and Inclusivity:** The school will celebrate diversity and promote activities that foster understanding and respect among students.
- **Peer Mentoring:** Implement a peer mentorship program where older students guide younger students and help them feel included and valued.

Responsibilities

Head of School and Senior Leadership Team

- Ensure that the policies are implemented at all levels of the school and are followed by all staff.
- Give enough time and resources to promote bullying prevention.
- Give enough time and resources to promote the timely reporting of a bullying situation.
- Ensure that the culture of the school facilitates the filing of a complaint and is handled in a timely and appropriate manor.
- Ensure that the school is safe and secure place whose objective is to provide space free of violence.

Prepared by:	Reviewed by: Head of School, School Principal, Safeguarding Team	Approved by: Head of School School Principal
Safeguarding		
Date: 2024/2025	Next to be reviewed :	
	Date: 2025/2026	

Politica di Antibullismo

Copertura della Politica:

Tutti gli studenti, il personale, i volontari e la comunità scolastica.

Questa politica deve essere letta insieme alla Politica di Salvaguardia della scuola.

Il personale della Alexandria International School si impegna per il successo di ogni studente nell'apprendimento, all'interno di un ambiente accogliente, reattivo e sicuro, libero da discriminazioni, violenze e bullismo. La nostra scuola lavora per garantire che tutti gli studenti abbiano l'opportunità e il supporto per sviluppare il loro pieno potenziale e creare un legame personale e significativo con le persone nella comunità scolastica.

Il bullismo, in qualsiasi forma, non è tollerato e sarà affrontato tempestivamente e in modo equo. Questa politica mira a prevenire il bullismo, fornire supporto a coloro che ne sono colpiti e promuovere una cultura di empatia e rispetto reciproco.

Definizione

Ai fini di questa politica:

Il bullismo è definito come un comportamento aggressivo intenzionale e ripetuto che implica uno squilibrio di potere. Può essere verbale, fisico, sociale o cyberbullismo. Gli esempi includono, ma non sono limitati a:

Bullismo Verbale: L'uso di parole e linguaggio per causare disagio emotivo a un'altra persona, insulti, prese in giro, esclusione o minacce.

Bullismo Fisico: La ripetuta violazione indesiderata del corpo di un'altra persona attraverso colpi, toccamenti, sgambetti, calci, spinte, danneggiamento di oggetti personali, minacce e altre forme di danno fisico. Può includere anche furti mirati.

Bullismo Indiretto: Esclusione sociale e diffusione di voci.

Cyberbullismo: Bullismo ripetuto che avviene online, come l'invio di messaggi offensivi o la condivisione di informazioni personali senza consenso.

Ambito di Applicazione

- Prevenire e ridurre gli episodi di bullismo nella comunità scolastica.
- Promuovere la consapevolezza sui comportamenti di bullismo e il loro impatto.
- Supportare tutto il personale nel promuovere relazioni positive e nell'identificare e affrontare il bullismo in modo appropriato.
- Supportare le vittime e affrontare il comportamento di coloro che si impegnano in atti di bullismo.
- Assicurare, attraverso le lezioni di PSHE (Personal, Social, Health and Economic) e la vita scolastica quotidiana, che tutti gli studenti comprendano la differenza tra un possibile sfogo non intenzionale e un comportamento di bullismo vero e proprio.
- Incoraggiare comportamenti positivi e interazioni sociali costruttive.
- Garantire che tutti gli studenti sappiano che le preoccupazioni relative al bullismo saranno affrontate in modo efficace, che gli studenti si sentano al sicuro per apprendere e che rispettino la politica anti-bullismo.

- Assicurare una comunicazione efficace tra il personale e i genitori in relazione alle situazioni di bullismo.
- Discutere, monitorare e rivedere regolarmente la nostra politica anti-bullismo.
- Essere chiari con tutti i soggetti coinvolti, inclusi studenti, genitori o tutori, riguardo alla Politica Anti-Bullismo.

Misure di Prevenzione

Educazione e Consapevolezza: Condurre workshop, assemblee e attività focalizzate sulla prevenzione del bullismo, sulla costruzione dell'empatia e sulla comunicazione rispettosa.

Integrazione nel Curriculum: Includere temi anti-bullismo all'interno delle materie per rafforzare messaggi di tolleranza e gentilezza.

Formazione del Personale: Formazione regolare per insegnanti, amministratori e personale sull'identificazione e la risposta agli episodi di bullismo.

Coinvolgimento degli Studenti: Formare un comitato anti-bullismo guidato dagli studenti per promuovere iniziative e segnalazioni tra pari.

Procedure di Segnalazione

Di fronte a una possibile situazione di bullismo, gli studenti dovrebbero essere incoraggiati a segnalare l'incidente al team DSL (Designated Safeguarding Lead) o al coordinatore di classe.

Anche gli spettatori sono incoraggiati a segnalare eventuali casi di preoccupazione.

Le segnalazioni devono essere rivolte al team DSL o al Dirigente Scolastico.

Studenti, genitori e personale sono incoraggiati a segnalare qualsiasi episodio di bullismo. Le segnalazioni possono essere fatte agli insegnanti, ai consulenti scolastici o attraverso un sistema di segnalazione anonima designato.

Documentazione: Tutti gli incidenti segnalati saranno documentati e revisionati dal team DSL e dal Dirigente Scolastico.

Risposta e Conseguenze

Supporto per le Vittime: Saranno offerti servizi di consulenza e supporto alle vittime di bullismo.

Intervento per gli Autori: Coloro che sono coinvolti in atti di bullismo riceveranno conseguenze appropriate, che possono includere consulenza, contratti comportamentali o azioni disciplinari come delineato nel codice di condotta della scuola.

Coinvolgimento dei Genitori: I genitori delle vittime e degli autori saranno informati e coinvolti nel processo di risoluzione.

Supporto e Follow-up

Supporto Continuo: Sia le vittime che gli autori avranno accesso a supporto e monitoraggio continui per prevenire recidive.

Revisione Regolare: La politica sarà rivista annualmente con il contributo del personale, degli studenti e dei genitori per garantirne l'efficacia.

Promozione di una Cultura Scolastica Positiva

Rispetto e Inclusività: La scuola celebrerà la diversità e promuoverà attività che favoriscano la comprensione e il rispetto tra gli studenti.

Mentoraggio tra Pari: Implementare un programma di mentoraggio tra pari in cui gli studenti più grandi guidano quelli più giovani e li aiutano a sentirsi inclusi e valorizzati.

Responsabilità:

Dirigente Scolastico e Team di Leadership

Garantire che le politiche siano implementate a tutti i livelli della scuola e seguite da tutto il personale.

Fornire tempo e risorse sufficienti per promuovere la prevenzione del bullismo.

Garantire che la cultura della scuola faciliti la presentazione di reclami e che questi siano gestiti in modo tempestivo e appropriato.

Assicurare che la scuola sia un luogo sicuro e protetto, il cui obiettivo è fornire uno spazio libero dalla violenza.

Preparato da: Safeguarding Team

Revisionato da: Dirigente Scolastico, Preside, Team di Salvaguardia

Approvato da:

Dirigente Scolastico

Preside

Team di Salvaguardia

Data:2024/2025

Prossima Revisione: 2025/2026